

お世話になります。

株式会社アイランド・ブレインです。

日々の営業活動で活用できるノウハウを
このメルマガでお伝えできればと思います。

*** 当社代表の鈴木が書籍を出版しました！ ***

「人なし金なし時間なしに活路！ 中小企業の営業代行サービス活用術」

<https://www.amazon.co.jp/exec/obidos/ASIN/486367693X/honnoinfo-22/>

このメールは今まで弊社のメンバーと名刺交換をして
頂いた方や、お申し込みを頂いた方に送信をして
おりますが、配信停止をご希望される方はお手数ですが
下記アドレスまでご連絡下さい。

配信停止はこちらまで →

<https://q.bmv.jp/bm/p/f/tf.php?id=islandbrain&task=cancel>

（お手数をおかけしますが、
入力フォームにメールアドレスを入力後、
解除を選択していただければと思います。）

◆◇ 営業代行サービス成功事例共有 VOL. 675 ◇◆

今週の IB メルマガも前回に引き続き
管理者とその周囲の人との関係構築において
重要な点を紹介していきます。

「管理者と経営者」「管理者と他部署の管理者」
の関係性について紹介をしてきましたが、
今週からは「管理者と担当者」の関係性について
ご紹介をさせていただきます。

メンバーとの関係性に課題を持つ管理者の方は
是非参考にいただければと思います。

○ 管理者と担当者（部下）の関係構築

管理者の重要な役割の1つは、
自ら持つ部下の目標達成に責任を持つことです。

そのために管理者は様々なスキル、ノウハウ、経験等
を駆使して部下の目標達成に導く必要があります。

上司部下の間には上下関係が発生することになるため、
それを理由に部下との関係構築を重視しない管理者もいますが、
管理者と部下の関係構築を考えるにあたり、
1つの重要な事実があります。

それは「管理者は部下の目標達成のために
仕事のやり方、ルール、スキル、ノウハウを教えることはできるのですが
部下の代わりに目標を達成することは絶対にできない」
ということです。

部下の目標達成は最終的には
部下自身の意思と行動により達成するしかありません。

そしてその部下の人は、
目標達成のために管理者の支援を必要としています。

しかし、十分な関係構築ができていない管理者からの支援は、
部下に十分に理解されなかったり、
場合によってはその教えを実践することに対して
消極的にまでなってしまう可能性もあります。

そうなると部下の目標達成がままならず、
結果としてその責任は管理者に返ってきてしまいます。

年齢が離れていたり考え方の相違が大きかったりすると、
関係構築に積極的になれないケースもあるとは思いますが、
部下との信頼関係は管理者自身の目標達成にとっても
必ず必要な要素と言えます。

(次週へ続く・・・)

営業マネージャーの役割とは？

営業マネージャーの仕事と役割について記載した「営業の教科書」はこちら↓

<https://www.islandbrain.co.jp/blog/role-of-sales-manager/>



営業代行のご相談は下記までご連絡下さい。

株式会社アイランド・ブレイン

MAIL info@islandbrain.co.jp

URL <http://www.islandbrain.co.jp>

TEL 052-950-2320 (名古屋)

0120-252-764 (東京)

0120-252-764 (大阪)



このメールマガジンは、株式会社アイランド・ブレインの
メンバーと名刺交換をしていただいた方に配信をしています。

お心当たりのない方、配信停止をご希望される方は
お手数ですが下記メールアドレスまでご連絡下さい。

配信停止はこちらまで →

<https://q.bmv.jp/bm/p/f/tf.php?id=islandbrain&task=cancel>

(お手数をおかけしますが、
入力フォームにメールアドレスを入力後、
解除を選択していただければと思います。)

【発行元 お問い合わせ先】

株式会社アイランド・ブレイン

〒460-0003 名古屋市中区錦 3-4-6 桜通大津第一生命ビル 3F

〒103-0027 東京都中央区日本橋 3-2-14 日本橋 KN ビル 4F

〒542-0086 大阪府中央区西心斎橋 2-9-38 おおきに心斎橋 LANDMARK ビル 7F

MAIL info@islandbrain.co.jp

URL <http://www.islandbrain.co.jp>

TEL 052-950-2320 (名古屋)

0120-252-764 (東京)

0120-252-764 (大阪)
